

Benefícios Modernos

Novos benefícios para reter e atrair
talentos para a sua empresa.



Benefícios para colaboradores é um assunto complexo que exploramos continuamente aqui na Facio. Dar ferramentas para que o trabalhador alcance o bem-estar financeiro e ao mesmo tempo empoderar empresas com benefícios atraentes que retêm talentos é um desafio diário.

Por isso queremos compartilhar o que aprendemos sobre benefícios não tradicionais que tem ajudado muitas empresas a melhorar o ambiente de trabalho e a vida dos colaboradores.

— Equipe Facio

Por que benefícios são importantes

Manter a equipe motivada depende de vários fatores, mas há consenso que um plano de benefícios para colaboradores funciona muito bem. Porém, para obter resultados mais eficientes, não basta investir apenas nas iniciativas básicas, é preciso adotar ações mais estratégicas como planos de carreira e programas de qualidade de vida.

As pessoas se sentem mais valorizadas quando constataam que a empresa se

preocupa com a sua qualidade de vida e com o seu bem-estar. Os resultados são o aumento de produtividade e também a redução do turnover, uma vez que o colaborador resiste em abrir mão das vantagens oferecidas.

Nesse contexto, os programas de benefícios cumprem uma função importante porque têm um efeito direto no clima organizacional.

Pensando naquilo que sua empresa pode oferecer para o funcionário, você pode se concentrar em 3 tipos de benefícios:

1. **Benefícios obrigatórios**
2. **Assistência na solução de demandas pessoais**
3. **Melhora na condição profissional**

Benefícios comuns

No caso do Brasil, a legislação trabalhista determina que a empresa ofereça:

- Fundo de Garantia do Tempo de Serviço (FGTS)
- 13º salário
- férias remuneradas
- horas extras, se houver
- licenças
- repouso semanal remunerado
- adicional de férias
- INSS
- vale-transporte

Benefícios não-obrigatórios

Principalmente para empresas de maior porte, além desses obrigatórios podemos incluir ainda entre os mais “básicos” o vale alimentação e/ou refeição, jornada de trabalho mais flexível, plano de saúde, plano odontológico, auxílio-creche ou estudo, entre outras soluções que as empresas podem oferecer com o intuito de incentivar o trabalho de sua equipe.

É possível fornecer parte da remuneração como *Salário In Natura* revertido em

habitação ou alimentação, por exemplo. Benefícios esses que não poderão ir além de 70% do valor do salário contratual do funcionário, garantindo ao trabalhador o direito de receber ao menos 30% do salário em dinheiro.

Isso garante motivação e ajuda a construir uma cultura empresarial positiva.



Benefícios modernos

Quando todas as empresas tem o mesmo pacote de benefícios fica difícil reter talentos e facilitar a contratação.

Com isso em mente, algumas empresas criativas não medem esforços para criar benefícios interessantes para os funcionários com mínimo impacto financeiro no bolso da empresa. Um benefício moderno pode ser o diferencial entre contratar ou perder um talento para um concorrente.

Sair do escopo mais comum, investindo em iniciativas que ajudem não apenas a garantir a motivação do colaborador, mas também a incentivar o seu crescimento profissional e pessoal.

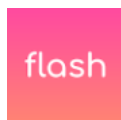
Para que os benefícios sejam verdadeiros diferenciais para a sua empresa, o grande segredo é fazer com que eles sejam exatamente o que o tipo de profissional que você precisa valorizar quer.

É o que se consegue ao estruturar programas de desenvolvimento (que permitem que o colaborador planeje melhor seus objetivos dentro da empresa) e também iniciativas que valorizem o bem-estar do funcionário.

Aqui estão as nossas sugestões de benefícios incríveis para a sua empresa:

Cartão de benefício flexível

Com os benefícios flexíveis, seus colaboradores podem usar o saldo do benefício com liberdade e autonomia para escolher entre vale-alimentação, vale-refeição, auxílio home office, saúde emocional, academia, mobilidade urbana e muito mais.



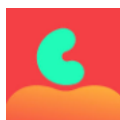
Flash

RECOMENDADO

Uma plataforma que consolida todos os benefícios em uma solução flexível

Possui um custo baixo por funcionário

[Cadastre-se para saber mais](#)



Caju

Cartão de benefícios para empresas e colaboradores que expande as possibilidades de uso entre categorias

Sem custo para a empresa

[Cadastre-se para saber mais](#)

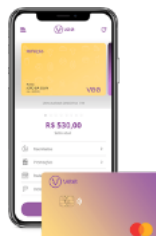


Vee

Carteira de benefícios corporativos: flexibilidade no VR e no VA, academia, clube de descontos e muito mais

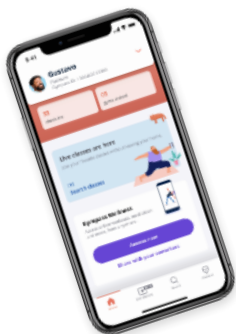
Possui um custo baixo por funcionário

[Cadastre-se para saber mais](#)



Atividade física

Tenha acesso a diversas academias por meio de uma assinatura mensal



Gympass

Uma só mensalidade com acesso a diversas academias, esportes e aulas.

A empresa paga um valor por funcionário e desconto para planos em múltiplas academias

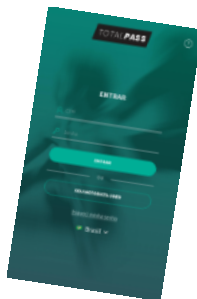
[Simule uma proposta](#)

Totalpass

Um benefício corporativo que oferece uma rede de academias para você treinar

Valor por funcionário e desconto para planos em múltiplas academias

[Indique a sua empresa](#)



Classpass

ClassPass oferece acesso a diferentes modalidades de aulas de condicionamento físico.

Além de planos empresariais, também possui pacotes individuais para pessoa física, a partir de R\$ 99 até R\$ 499

[Experimente de graça](#)



Seguro saúde

Auxílio na compra e gestão do plano de saúde certo para a sua empresa e para os seus funcionários.



Pipo Saúde RECOMENDADO

Consultoria e gestão de planos de saúde empresariais, odontológico e muito mais para o bem estar de seus colaboradores

Sem custo para a empresa

[Cotação pelo site](#)



GESTO
Gestão inteligente de planos de saúde

Gesto Saúde

Administração de planos de saúde empresariais de maneira sustentável e focada nos colaboradores

Sem custo para a empresa

[Cotação pelo site](#)

DOCTOR
123



Doutor 123

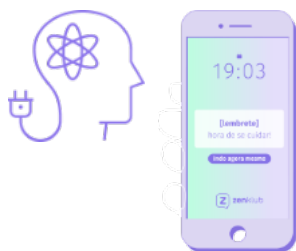
Agendamento online de Consultas e Exames para quem não tem plano de saúde.

Alternativa ao convênio para empresas que desejam colaborar com a saúde de seus funcionários a preços acessíveis

[Veja os planos pelo site](#)

Apoio psicológico

Plataformas de orientação psicológica online que permitem a pacientes ter acesso a psicólogos de maneira remota, com flexibilidade de horário e pagamento online com valores competitivos.



Zenklub

Encontre um psicólogo online e cuide da sua saúde emocional sem sair de casa

Em geral, cada sessão custa 70 reais e a companhia só paga quando seus funcionários utilizam o benefício.

[Cadastre-se para saber mais](#)



Vittude

Um benefício corporativo que ajuda empresas a cuidarem de forma preventiva da saúde mental de seu time.

Na maioria dos casos, a empresa subsidia 50% do valor da consulta

[Cadastre-se para saber mais](#)



Telavita

A Telavita é uma plataforma que oferece sessões psicológicas online.

[Cadastre-se para saber mais](#)



Saúde Financeira

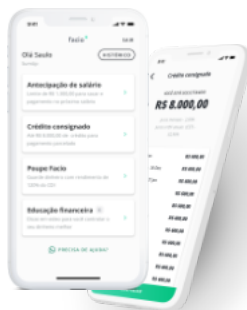
Bem-estar financeiro é um conceito amplo que se refere à habilidade de ter uma vida financeira saudável. Significa que suas dívidas podem ser pagas e que você tem uma reserva de emergência para lidar com qualquer situação urgente que possa surgir agora ou no futuro.

Facio

Antecipação de salário, crédito consignado, educação financeira e uma conta digital que rende 130% do CDI

Sem custo para a empresa

[Indique a sua empresa](#)



Xerpa

Funcionários podem sacar o salário equivalente aos dias trabalhados a qualquer hora.

Sem custo para a empresa

[Indique a sua empresa](#)



Leve

Crédito consignado, poupança consignada e adiantamento salarial com taxas acessíveis para colaboradores

[Cadastre-se para saber mais](#)



Conheça a Facio

Bem-estar financeiro para os colaboradores
e produtividade para a empresa

A Facio nasceu da necessidade de alternativas de **crédito não-predatórias** para os funcionários que passam por algum tipo de apuro financeiro.

Durante sua experiência como co-fundador da SumUp, *Saulo Tristão*, CEO e fundador da Facio, percebeu recorrentes solicitações de empréstimos e adiantamentos de salário para funcionários que passavam por algum tipo de dificuldade financeira.

Não havia uma alternativa para emprestar o dinheiro para quem precisa com taxas justas. O acesso à educação financeira ainda é bem restrito e existem poucos métodos que ajudam as pessoas a sair de dívidas e começar a economizar.

Hoje a Facio é um conjunto de ferramentas para que o trabalhador alcance o bem-estar financeiro.

- Antecipação de salário
- Crédito consignado
- Poupe Facio
- Educação financeira

Quer colocar a Facio na sua empresa?

Fale com nosso CEO:

saulo.francelino@facio.com

(11) 9 4219-3676



Bônus: Otimizando benefícios na sua empresa

É necessário que os benefícios sejam minuciosamente planejados e calculados para que eles cumpram suas funções. Algumas dicas para aperfeiçoar essa gestão são:

1. **Envolva os colaboradores** na escolha dos benefícios: isso permitirá que você saiba precisamente quais são os benefícios que mais agradam cada funcionário.
2. **Comunique os benefícios.** Avise a equipe sobre a existência dos benefícios, garantindo que eles sejam aproveitados.
3. Reveja periodicamente os benefícios: **faça constantes pesquisas** de satisfação interna para avaliar a efetividade dos benefícios.
4. **Use a tecnologia:** implemente sistemas de gestão para acompanhar e planejar o fornecimento dos benefícios.

